



CONCURSO PÚBLICO – EDITAL 001/2015

CONVOCAÇÃO PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A **COMISSÃO ORGANIZADORA DO CONCURSO PÚBLICO** da PREFEITURA MUNICIPAL DE BOMBINHAS, destinado ao provimento de vagas no quadro de pessoal submetido ao Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município, Edital nº 001/2015, no uso de suas atribuições, torna pública a **CONVOCAÇÃO** para a etapa de Avaliação Psicológica, nos seguintes termos:

1. De acordo com o subitem 8.1 do Edital 001/2015, ficam convocados os candidatos aprovados na prova escrita e classificados de acordo com o referido Edital, cuja relação consta em anexo, para o teste de aptidão psicológica de caráter eliminatório.
2. A Avaliação Psicológica será realizada na data e local a seguir indicados, de acordo com o seguinte cronograma:

Data:	31 de outubro de 2015 (sábado)
Local:	ESCOLA BÁSICA MUNICIPAL MANOEL JOSÉ DA SILVA Rua Hortênci, s/nº - Morrinhos BOMBINHAS-SC Referência: Seguir pela Avenida Girassol e, nas proximidades da igreja católica, entrar na Rua Hortênci.
CRONOGRAMA	
Abertura do portão do local de avaliação – entrada dos candidatos	08h30min
Fechamento do portão do local de avaliação – proibido o ingresso sob qualquer alegação a partir deste horário	08h45min
Abertura dos invólucros e distribuição dos testes. Orientações. Início da avaliação.	09h
Horário previsto para o término da avaliação.	12h

- 3 Para ser admitido no local da avaliação, o candidato deverá portar: Documento de identidade original, não se aceitando cópias, mesmo que autenticadas, ou protocolos; e caneta esferográfica feita com material transparente com tinta de cor azul ou preta.
- 4 Serão desclassificados, não podendo realizar as demais etapas do concurso, os



candidatos que:

1. Não comparecerem
 2. Chegarem atrasados
 3. Não portarem documento de identificação
 4. Não portarem material exigido (caneta esferográfica de material transparente com tinta de cor azul ou preta)
 5. Forem considerados INAPTOS.
- 5 A avaliação psicológica é de caráter eliminatório e será composta por técnicas de avaliação, reconhecidas pelo Conselho Federal de Psicologia – CFP.
- 6 O perfil do Agente de Trânsito é constituído por um rol de características de personalidade e habilidades que o indivíduo deve apresentar para o desempenho compatível do cargo a que se destina este concurso.
- 7 Visa avaliar o perfil do candidato, a fim de verificar sua capacidade e seu potencial de desempenho compatíveis com o exercício de suas funções, segundo os parâmetros estabelecidos pela definição de perfil psicológico conforme anexo 2.
- 8 O resultado da Avaliação psicológica é integrado pela análise dos dados obtidos por meio da aplicação das técnicas e métodos. Para ser considerado apto o candidato precisa apresentar mais de 50% do perfil descrito no anexo 2.
- 9 RESULTADOS POSSÍVEIS
- Apto:** Será considerado apto o candidato que apresentar as características psicológicas nas dimensões esperadas, compatíveis para o exercício das atividades inerentes ao cargo de Agente de Trânsito.
- Inapto:** Será considerado inapto o candidato que apresentar característica psicológica incompatível com o exercício da função inerente ao cargo de Agente de Trânsito no momento da avaliação. A incompatibilidade da característica é definida através do percentual de adequação ao perfil. Caso o candidato apresente menos de 50 % do perfil descrito no anexo 1 será considerado inapto.
- Desclassificado:** Será considerado desclassificado o candidato que não comparecer, chegar atrasado, não portar documento de identificação ou material exigido (caneta esferográfica de material transparente com tinta de cor azul ou preta).
- 10 O resultado inapto não pressupõe a existência de transtornos mentais. Indica tão somente que o candidato avaliado não atende aos parâmetros exigidos para o exercício das funções de Agente de Trânsito.
- 11 Quando houver o resultado inapto, diz respeito apenas ao presente concurso, referindo-se aos padrões de adaptação e desempenho das funções de Agente de Trânsito, em nada interferindo no que respeita ao prosseguimento do seu exercício profissional normal, na função que ocupe.



- 12 As anormalidades observadas nos candidatos, durante a avaliação psicológica serão registradas pelos psicólogos e servirão de subsídios para o resultado.
- 13 O resultado da avaliação psicológica será divulgado pela FEPESE, sendo que o motivo do resultado de inapto somente será divulgado ao candidato ou ao seu representante legal, atendendo ao código de ética do psicólogo e mediante requerimento enviado a FEPESE, que fará a divulgação dos resultados sem divulgar o nome e o motivo do resultado de inapto.
- 14 Nas horas que antecedem a Avaliação de Psicológica recomenda-se aos candidatos os seguintes cuidados:
1. Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos 8 (oito) horas de sono;
 2. Alimentar-se adequadamente, com uma refeição leve e saudável;
 3. Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas e/ou de medicamentos (substâncias) que possam interferir no seu bem estar e conseqüentemente na avaliação;
 4. Evitar submeter-se a situações que possam causar estresse, fadiga ou esforço excessivo;
 5. Usar roupas e calçados confortáveis;
 6. Não será permitida ao candidato a ingestão de alimentos durante a avaliação.

Bombinhas, 26 de outubro de 2015.

Anexo 1 – RELAÇÃO DOS CANDIDATOS CONVOCADOS

Inscrição	Nome do Candidato	Classificação
3922	MIGUEL ESTEVAN PEDROSO BRYN	1
4373	DIEGO PEREIRA VERCOZA	2
2898	MARILEIA CATTANEO	3
433	DIOGO OLIVEIRA TOLEDO	4
999	CHRISTOPHER THOMAS KLINGBEIL CARDOSO	5
1900	ALINE APARECIDA DE SOUZA	6
528	MAYCON DOUGLAS GUIMARAES	7
4174	MARCOS BONFANTE	8
72	ANDREZA MACHADO FERREIRA	9
31	RODRIGO RIBEIRO MELO	10
2881	GABRIEL GONZAGA DE SOUSA	11
82	VINICIUS MESQUITA BAPTISTA	12
1353	HILTON CARLOS DE SOUZA	13
2798	ANDERSON ROGERIO PINHEIRO	14
1899	LEONARDO KRETZER	15

Anexo 2 - PARÂMETROS ESTABELECIDOS PELA DEFINIÇÃO DE PERFIL PSICOLÓGICO

Item	Característica	Descrição	Perfil Esperado
1	Controle Emocional	Capacidade controlar emoções, tolerar frustrações e conter impulsos antes que as mesmas interfiram negativamente em seu comportamento. Expressar suas emoções de maneira adequada no meio em que estiver inserido, mantendo a capacidade de raciocínio e adaptando-se às exigências ambientais.	Médio
2	Impulsividade	Capacidade de resistir a impulsos e tolerar frustrações.	Baixa ou Média
3	Vulnerabilidade	Capacidade de sentir-se seguro na tomada de decisão, mesmo quando em situações de pressão.	Baixa ou Média
4	Dinamismo	Capacidade de manter uma postura adequada e dinâmica para a realização de atividades inerentes a função.	Média
5	Ansiedade	Capacidade de manter-se equilibrado e calmo, não apresentando tendência a postura apreensiva e preocupada.	Baixa ou Média
6	Relacionamento interpessoal	Capacidade de relacionar-se com os demais de forma harmoniosa. Capacidade de perceber as diferenças das pessoas e respeitá-las, priorizando os interesses do grupo.	Médio
7	Depressão	Disposição a apresentar postura de desesperança, tristeza e solidão.	Baixa ou Média
8	Iniciativa	Capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica uma disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação.	Média



9	Ponderação / Prudência	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido. Cuidado com a forma de expressar opiniões ou defender interesses, bem como avaliar as possíveis conseqüências das suas ações.	Média ou Alta
10	Atenção Concentrada	Capacidade de selecionar apenas uma fonte de informação dentre outras que se encontram ao redor num determinado momento e manter o foco nesse estímulo alvo ou tarefa.	≥ Média
11	Atenção Dividida	Capacidade de selecionar uma ou mais fontes de informação dentre outras que se encontram ao redor num determinado momento e manter o foco nesse estímulo alvo ou tarefa.	≥ Média
12	Atenção Difusa	Capacidade mental que focaliza, de uma só vez, diversos estímulos que estão dispersos espacialmente, realizando uma captação rápida de informações e fornecendo um conhecimento instantâneo para o indivíduo.	≥ Média
13	Memória	Capacidade para memorizar e reconhecer estímulos dentro de um prazo limitado de tempo.	≥ Média
14	Raciocínio (Inteligência)	Faculdade de entender, pensar, raciocinar e interpretar; Capacidade de análise e síntese; Habilidade de resolver problemas e situações novas com rapidez e êxito, pensar de forma abstrata, bem como aprender com a experiência.	≥ Média